

2026 年度内蒙古科技大学包头师范学院 部门预算公开

批复时间：2026 年 1 月 23 日

公开时间：2026 年 2 月 3 日

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能、职责
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2026 年度部门主要工作任务及目标

第二部分 2026 年度部门预算情况说明

- 一、收支预算总体情况说明
- 二、收入预算情况说明
- 三、支出预算情况说明
- 四、财政拨款收支预算总体情况说明
- 五、一般公共预算支出预算情况说明
- 六、一般公共预算基本支出预算情况说明
- 七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明
- 八、政府性基金预算支出预算情况说明
- 九、国有资本经营预算支出预算情况说明
- 十、项目支出预算情况说明
- 十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明
- 十二、政府采购支出预算情况说明
- 十三、国有资产占用情况说明
- 十四、项目绩效目标情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 预算公开联系方式及信息反馈渠道

第一部分 部门概况

一、主要职能职责

根据包头市机构编制委员会《关于内蒙古科技大学包头师范学院“五定”方案的批复》（包机编发【2006】1号文件），内蒙古科技大学包头师范学院为相当厅级事业单位。列市政府直属事业单位序列管理，其教育业务由自治区教育厅管理。

内蒙古科技大学包头师范学院坚持面向和服务基础教育、地区经济社会发展，是一所集全日制本专科教育、研究生教育、继续教育为一身，融职前培养与职后培训为一体的普通高等师范院校。学校设有文学院、政治与法律学院、历史文化学院、外国语学院、美术学院、音乐学院、教育科学学院、数学科学学院、物理科学与技术学院、化学学院、生态学院、体育学院、信息科学与技术学院、马克思主义学院、经济与管理学院、职业技术师范学院、教师教育学院、创新创业学院、研究生院等 19 个二级学院和 27 个党政机关、群团教学辅助部门。共有 45 个本科专业。主要职责有：

（一）培养具有高等学历师资人才，促进教育事业的发展。学校自主开展人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新活动，广泛开展国际交流与合作，不断提高办学水平和社会知名度。

（二）开展中文、历史、政法、外语、音乐、美术、数学、物理、化学、生物、地理、体育、教育心理、计算机、现代教育技术、初等教育等学科，开展本科、硕士研究生学历教育。

（三）实行学分制教学管理制度，依法颁发学业证书;执行国家学

位制度，依法授予学位。根据社会需求、办学条件和国家核定的办学规模，制定招生方案，自主调节系科招生比例；自主设置和调整学科、专业；根据教学需要和学校自身条件，自主制定教学计划、选编教材、组织实施教学活动。

（四）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和全国教育大会精神，坚持社会主义办学方向，坚持党的教育方针，坚持“以本为本”、推进“四个回归”，落实教师教育振兴行动计划，建设高水平本科教育，着力培养德智体美劳全面发展、具有创新精神和实践能力、适应基础教育改革和地方经济社会发展的应用型高级专门人才。

（五）承担继续教育、成人学历教育任务、后勤保障服务，不断提高各类教学培训的质量并全面服务社会。

（六）承担科学研究、学术交流等任务，把握教育发展趋势，接受教育行政部门对办学水平、教育质量的监督和由其组织的评估；在政府和社会的支持下，建立科学研究基地；依法与境内外高等学校和科研、文化机构、企业单位、地方政府及社会团体等进行多种形式的交流与合作；积极推动科学研究成果转化，不断提高产学研办学能力与水平，为实现中国式现代化提供人才支撑；依法自主确定教学、科学研究、行政职能部门等内部组织机构的设置和人员配备。

（七）根据国家有关规定在人员总量内组织制订岗位设置方案和管理办法，根据办学实际需要和精简、效能的原则，自主确定教学、科研、行政职能部门等内设机构的设置和人员配备。

（八）承办国家、自治区及市政府交办的其他事项。

二、部门机构设置及预算单位构成情况

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括内蒙古科技大学包头师范学院本级。本部门无下属单位。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门 2026 年部门汇总预算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：内蒙古科技大学包头师范学院本级。

单位情况表

序号	单位名称	单位性质
1	内蒙古科技大学包头师范学院	公益二类事业单位

三、2026 年部门主要工作任务及目标

“十五五”对学校来讲，是历史上至关重要的一个五年战略机遇期。2026 年恰是“十五五”的开局起步之年，安排实施好这一年的工作，对于学校把握住机遇、实现加速和可持续发展尤为重要。今年工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和对内蒙古的重要指示精神，深化落实“教育强国纲要”、“教育强区意见”及其“三年行动计划（2025-2027）”，以铸牢中华民族共同体意识为主线，自觉围绕国家特别是自治区和包头市发展战略，紧扣学校“三步走”战略安排，以科学编制实施“办学层次提升计划”“十五五”发展规划、纵深推进各类评估评建、深化试点改革、推动晋位升级、争取管理上划“六大任务”的统筹融合落实为着力点，以学科建设为龙头，以提升人才培养和科技创新的适配度为核心目标，以优化“力的合成”驱动人才作用充分发挥为支撑，以数字化赋能教育改革创新，统筹高质量发展和高水平安全，全力推

动年度重点目标任务突围突破，确保“十五五”开局稳、起步实、成效显。

重点工作任务：

（一）科学编制四大规划设计，引领学校事业全面发力

要结合新形势新要求，立足学校资源禀赋及潜能，坚持“进度上要能早尽早，条件上要达标争优”的原则，编制好关系学校发展全局的四大重要规划（计划）。**一要**对照申请条件，制定学校《办学层次提升计划》，推动学校分三个阶段，逐步实现获批硕士学位授予单位资格、更名大学、获批博士学位授予单位资格的目标，不断提升学校办学层次，解决以层次提升求发展、担使命的问题。**二要**在前期版本基础上，融入最新发展要求，优化学校重大发展战略的协同配合、一体集成，进一步统筹解决好各领域工作规划的理念更新、模式创新、体系搭建、指标设定、任务分解等关键性问题，打磨编制好学校《“十五五”教育事业发展规划》。**三要**参照软科排名指标，以提升学校核心竞争力为目标，以办学层次突破、学科能级提升、人才培养质量创优为着力点，制定学校《2026年晋位升级工作计划》，构建“学校—学院—专业”三级协同的晋位升级工作机制，持续推动学校整体办学水平稳步跃升。**四要**聚焦教育强国和教育强区建设八个方面的重大改革（立德树人综合改革、基础教育综合改革、深化高等教育改革、职业教育“新双高”改革、高校科技创新体制机制改革、数字赋能教育改革、教师教育创新体制改革、教育评价和制度建设），以31项试点改革任务为引领，坚持效果导向、先立后破、破立并举，统筹重点突破与全面发力，运用系统思维和法治方式，研究制定学校相应领域的改革方案，通过综合统筹设计，优化运行管理机制和效果考核机制，着力推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，以此撬动

学校整体改革提质增效。

（二）持续加强党建思政引领，强化事业发展根本保证

要加强党对学校事业的全面领导，落实好铸牢中华民族共同体意识主线要求，团结带领全校师生加速推动学校教育事业高质量发展。一**要**围绕中心强党建，提升基层党组织对事业发展的组织力和领导力，强化党组织在重大任务攻关、重点工作落实中的作用发挥，确保学校改革发展任务落实到位。二**要**聚焦问题强思政，重点针对部分干部师生中存在的消极躺平、推拖躲绕、虚于应付等突出问题，提升思政队伍做好实际思想工作的能力，针对性解决好这些突出问题，营造干事创业的良好生态。三**要**坚持依法治校，强化政治统领，确保全方位全流程全要素规范履职，全面落实好党中央和自治区党委决策部署，切实做好迎接政治巡视评建工作。

（三）强化学科建设龙头地位，深化人才培养模式改革适配

一**要**推动学科建设夯基铸峰。要科学编制《“十五五”学科发展规划》，明确教师教育、生态环境、材料化工、智能制造、北疆文化、社会治理、信息科技“七大学科集群”发展定位和目标任务。探索推进现有架构整合，推动各学科群对标国家一流学科建设标准加速晋位升级。继续加快生态学学科跨越式发展，重点在拔尖创新人才培养、国家级重大科技平台、国家级科研项目、科研经费总量和科技成果转化等方面实现新突破。服务包头教育高地打造，推动基础学科、应用学科与教育学科深度融合，积极发展“人工智能+教育”“生态+教育”“心理+教育”，整合多学科资源建强教师教育学科群。深入推进其他各学科群建设，加快提升学科水平与服务能力。培育学科交叉中心，发展国家安全学等交叉学科，打破学科壁垒、促进多学科协同攻关，提升服务区域重大需求的能力。

二要推动学科专业分类发展。深化学术学位与专业学位研究生分类培养。以教育硕士为牵引，深化专硕培养改革，推进高质量联合培养基地建设，推动人才培养与职业资格获取有机衔接，探索允许以实践创新成果申请学位。组织各专业分类制定2027版人才培养方案，对传统专业进行“四新”及数智化改造，分类推进“金专”建设。**师范类学科专业**要以教育家精神为引领，实现从专注“职业培养”到兼顾“精神修炼”的范式转换，夯实学科基础，强化师范技能提升。要加大实践学时，有序推进实践教学基地数智化改造，深化“高基融生”改革，实施分层培养，探索贯通培养，做优卓越教师培养项目。**非师范应用专业**要建设现代产业学院，深化“产教融合”培养，推动行业企业深度参与人才培养方案制定、课程体系开发及实习实训环节，增加实践学时，构建实习就业一体化模式。**职业技术师范专业**以培养卓越职教师资和制造业工程师为目标，深化“新工科”建设与产教融合育人，重点提升学生对产业的认知水平、实践能力、创新能力和解决复杂工程问题能力。**ISEC项目专业**要优化课程培养体系，针对性加强涉外语言、法律、安全教育，拓展海外研修受益面，提高双语及跨文化沟通从业能力，打造兼具家国情怀与专业全球胜任力的应用型人才。**启动专业晋位升级工作**，选取10~15个专业，明确对标院校专业，确定追赶的具体目标和抓手，推动专业持续晋位升级。依托现有一流专业建设4个专业建设及知识创新平台。**实施专业认证跨类升级计划**，年内争取推进计算机科学与技术工程专业认证和小学教育三级认证。

三要优化学科专业布局。首要抓好拟申报的教育专业学位博士点和化学、电子科技、国家安全学、应用心理、气象5个硕士点的申报材料打磨与推报争取工作，力争获批首个博士点，努力新增3个硕士点。依托“未来学院”等，推动学科交叉融合。增设智能科学与技术、

人工智能 2 个新专业。继续备案急需紧缺专业，调整撤并脱离需求、质量不高的专业。

四要创新人才培养模式。以“拔尖创新人才培养模式改革试点”“卓越工程师产教融合改革试点”精神为导向，探索将“基础+应用”“人文+理工”“学科+教育”“本硕（博）贯通”“双学位培养”“联合培养”“微专业”等新型培养模式纳入 2027 版人才培养方案。新增人工智能等微专业。年内探索推动与天津职业技术师范大学、天津师范大学、首都师范大学达成联合培养协议。

五要夯实课程建设基点。将课程建设作为学校高质量发展的生长点和提高人才培养质量的着力点，将课程供给更新、数智化改造、知识供给模式创新等设计纳入 2027 版人才培养方案。推动各学院加强教学创新团队、虚拟教研室、优秀教研室创建，学校将对遴选为校级的优秀教研室、虚拟教研室和 5~10 个校级教学创新团队予以建设经费支持。要深化专创融合、产教融合、课程思政三类金课建设，年内推动入选自治区“四新”专业建设项目的专业、各级一流本科专业、ISEC 项目专业每个专业至少建设 3 门专业核心“金课”，选树 35~50 门校级标杆课程。

六要加快人工智能应用。探索推进人工智能赋能教育教学行动，构建“人工智能+教育”融合发展体系。开展师生数字化素养摸底调查，分类精准设计个性化培训培养方案，全面提升师生数字化应用能力。推动国家智慧教育平台优质资源在校内教育教学场景的深度应用。探索推进人工智能与传统专业的交叉融合，打造“人工智能+X”复合型人才培养模式。对现有的计算机基础课程进行“AI+”升级改造，遴选建设人工智能通识课，鼓励开展“AI+专业通识课”建设，推动各专业选取 2-3 门专业核心课开展“人工智能+”课程建设，对现有 51 门自

治区级以上一流本科课程的数智化改造，探索人工智能在过程性评价中的推广和应用，培育一批“人工智能+”示范课程与教学案例，系统构建人工智能课程体系及“人工智能+”教学模式。

七要提高人才培养质量。积极争取“人才培养供需适配机制改革试点”，深入推进教育教育审核评估评建，以获批国家自治区教学成果奖和提高生源质量、就业率、深造率为导向，深化“招生—培养—就业”联动改革，把好“入口、过程、出口”三道质量关，推进本科教学体系高标准构建。精选宣传渠道载体，创新宣传模式，全方位展示学校办学优势；优化平行志愿专业组设置，加快提升生源质量。激活教师教改积极性，依托校级教学创新团队，培育15项教学成果冲击自治区和国家级教学成果奖。强化职业生涯规划与就业指导，加大考研引导支持力度，强化拓岗与供需对接，力争实现毕业生7%深造率、87%以上就业率目标。强化研究生导师队伍建设，以学位点专项合格评估、周期性合格评估和专项审核为抓手，强化动态监测调度，提升研究生培养质量。持续扩大研究生招生规模，力争在校生成数达到560人。

（四）落实立德树人根本任务，全面提升学生综合素质

全面落实新时代立德树人工程，深化立德树人综合改革试点，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，创造性塑造学校立德树人新格局。**一要完善立德树人机制。**进一步完善“三全育人”和“五育并举”育人体系，重点提升党组织书记、“双带头人”教师党支部书记、专职组织员、辅导员“四支队伍”建设质量，提升教育引导效果。**二要改进思政课程与课程思政教学效果。**围绕提升教学效果，深化思政课分类教学改革，针对考研考公学生群体推进“知识图谱+教育效果”式教学与评价；针对非考研考公群体学生，重点围绕突出铸魂育人实效开展教学与评价。要加强课程思政建设，将思政

元素作为“金课”与教学成果奖评选的要素，推动课程思政与思政课程协同育人。

三要依托试点提升大中小一体化育人效果。落实好“大中小学思政课一体化改革试点”，发挥联盟牵头校作用，以大中小思政课教师专业发展一体化团队建设为抓手，常态化开展一体化建设，带动提升贯通培养效果。谋划建设思政课教师一体化培训国家级示范基地。牵头统筹各学段、各学科、课内课外、线上线下，一体设计实施好“铸牢中华民族共同体意识育人模式改革试点”，优化制度机制，强化联合攻关，打造高质量课程资源、教学指南与评价体系，积极申报自治区级铸牢中华民族共同体意识实践基地。系统推进“包头市红色研学”重点项目落地见效，以“行走的思政课”为抓手，推动思政课堂与社会课堂有效融合，切实助力中小學生核心素养发展与综合能力提升。

四要推进“书院制”培养改革。从调动学生自我发展积极性入手，制定《书院制人才培养方案》，打造学生课余“自主学习、自我教育、自我管理、自觉成长”的“书院社区”，引导学生逐渐形成珍惜时间、自觉进步、团结协作的良好习惯，实施青年读书行动，推动学生挣脱短视频、游戏束缚，有计划多读经典书籍，厚植人文与科学素养。加强校园品牌科技文化活动创建，促进学生多种能力锻炼。

五要推动学生全面发展。制定实施《学生体质强健计划》，深化公体课改革，以慢跑、跳绳等学生喜欢易推广的项目为抓手，引导学生每天开展不低于1小时体育锻炼，稳步提升学生体质健康优良率和体测成绩水平。提高艺术类通识课教学效果，打造艺术类校园文化活动品牌，提升学生审美情趣与水平。“一院一策”，探索劳动习惯养成计划实施的项目与评价。通过新生入学教育、班团会等形式，加强学生生命安全教育、心理健康教育、宪法法治教育、国防教育、国家安全教育。实施国家通用语言文字普及攻坚和质量提升改革创新试点，针

对预科生重点帮扶提升国家通用语言文字表达运用能力；针对其他学生重点强化书面语言和规范学术用语掌握运用。

（五）深入落实科技突围导向，持续提升科研创新能力

要立足学科优势，聚焦自治区和包头市行业产业发展重点领域，推动各学科进一步明确科研攻关的具体目标方向路径，以需求定项目、以项目定团队、强化有组织科研，构建人才培养、科学研究和技术转移为一体的产教融合科教融汇新样本。

一要强化科研工作组织领导。加大向外争取横向课题的工作力度。成立由校领导任组长的科技突围工作领导小组，构建“学校—学院—团队”三级联动的科研工作体系，建立“按月调度、按季督查”机制，确保科研目标任务落地见效。

二要调整科研激励导向。强化“重成果、强激励”导向，修订《专业技术岗位业绩成果量化计分办法》，在职称评审与岗位聘任条件中显著提升获批高层次、重大重点科研项目与产出高水平、标志性研究成果的权重；修订《科研成果奖励办法与激励细则》，设立阶梯式奖励标准，使奖励额度与项目级别、成果质量、应用效果紧密挂钩，引导教师永攀科技高峰。

三要加强平台团队建设。要加快推动“设备更新置换项目”设备招采投用，改善重点实验平台科研条件。加大科研平台培育建设力度，年内力争新获批自治区级科研平台1~2个。设立校级青年教师科研创新能力培育资助项目（U40），通过“揭榜挂帅”方式，支持每个学科群遴选3名左右青年教师冲击入选“自治区高校青年教师科研创新能力支持项目（自治区U40项目）”。

四要强化项目申报研究。强化对全年各类课题申报计划的动员组织工作，及时开展申报辅导培训，邀请专家指导申报材料打磨，全力提高立项率。年内力争获批国家级项目8项以上、自治区重点重大项目1~2项，科研经费总量力争实现4500万元目标，发表“南核”论文10篇、国际期刊论文

30 篇，出版 A 类著作 3~5 部。**五要推动成果转移转化。**设立成果转化奖励基金，引导培育高价值专利。设立校院两级技术转移转化机构，培育成果转化高级技术经理人，帮助高价值专利发明人加快成果转化。主动对接自治区大学科技园建设改革试点，深化校地企合作，年内至少转化 1 项 20 万元以上项目成果。加大自治区级以上科技进步奖培育力度，年内力争获批 4 项以上。**六要推动“双创”工作再上新台阶。**要提高“双创”工作定位和决心，深化专创融合，瞄准“双创”领域核心赛事，成立赛事领导小组，分层分类精准推进，力争突破国家级金奖（一等奖）。持续夯实“双创”教育模式，积极申报省级、国家级教学成果奖。做好自治区“双创”教指委工作，推进“双创”成果转化中心试点建设，为师生及入驻企业的专利申报、知识产权保护与优质项目落地转化提供全方位、跟踪式服务，保障项目成果顺利转化与可持续发展。

（六）优化人才发展体制机制，促进人才作用充分发挥

坚持科学教育观、人才成长观、选人用人观，推动人才工作变革重塑、整体跃升，以制度创新破除体制机制障碍，强化政策集成与资源统筹，实现制度供给与学校发展需求的精准对接、动态适配和高效耦合，激发人才发展内生动力与创新活力。**一要加强师德师风建设。**持续抓好教育家精神弘扬工作，将师德师风考核列为人才引进、人才项目申报、职称评审、岗位聘用和评奖评优等工作的“第一关口”，推行师德考核负面清单制度，建立教师个人信用记录，选聘师德师风监督员，实施师德师风预警制度，建立健全师德违规通报曝光机制，引导教师以案为鉴、模范从教。**二要持续引育高层次人才。**加大学科领军人才引进力度，加快特聘急需紧缺学科博士，全年引进优秀博士不低于 50 人，实现专任教师博士占比突破 38% 目标。做好高层次人才

服务与保障工作。探索采取带队赴联合培养院校访学研修等方式，加大师资培优力度。**三要完善人才评价体系。**探索教育评价改革试点，严格落实引进人才的绩效考核。研究制定《职称分类晋升、岗位分类晋级制度方案》，让各领域、各类型人才都能找到适合的上升途径和发展空间。**四要加大绩效改革力度。**聚焦绩效考核与激励，修订《绩效工资分配方案》，赋予二级单位更多分配自主权，构建更加合理的绩效工资分配体系。**五要发挥好高端人才作用。**研究制定《促进高端人才作用发挥工作方案》，调整高级职称评审与岗位聘任部分条件，明确二级学院学科专业发展具体指标，将学院经费划拨与绩效考核挂钩，多措并举推动高层次人才作用充分发挥。

（七）完善内部运行保障体系，助推事业发展效能提升

要深入落实《整治形式主义为基层减负若干规定》，全面统筹好各领域工作加减法，在保障基本运行的基础上，将主要的人力、物力、财力、算力投向年度重点任务攻坚。**一要扎实做好分设评建工作，及早理顺办学体制。**按照自治区教育厅的调度指导，根据校内任务分工，做好分设迎评各项工作；同步做好硕士学位授权单位与自有点位条件达标建设，能早尽早申请“硕单”“硕点”评估、推动研究生点位分割。**二要深化内部治理体系改革，提高整体发展效能。**推动学校规章制度更新、简化、协同，印制学校《规章制度汇编》，研究制定《智慧校园服务各业务平台数据资源共享和管理服务“一网通办”方案》，提升数据治理效能。**三要加大经费筹集力度，提高资金使用效益。**根据事业发展急需，加强项目论证储备，持续加大向上向外争取项目资金的力度；精心设计组织高水平培训项目，保持继续教育1000万元创收目标；加强校友分会建设，密切校友联系服务，继续做好教育发展

基金筹资管理工作。要优化预算、严格执行，强化节约意识，提高资金使用效益。积极争取“急需学科专业设置的特殊支持机制改革试点”和“本科层次中外合作办学项目扩容试点”，同步争取学校上划自治区直属管理，积极拓展办学资源。**四要加快重点项目建设，积极改善办学条件。**要有序推进九原校区3、4号学生公寓建设，积极争取5号公寓专项投资，同步推进6号学生公寓、城市文创中心立项手续办理，配合市委市政府做好职教园区教育资源整合工作。**五要优化安全保障服务，确保学校平稳运行。**要提高餐饮、网络、水电暖保障能力；压实安全责任，常态化做好安全教育和风险排查整治工作，坚决防范遏制重大安全责任事故发生，建设高水平“平安校园”。按计划做好图书、学报、校史、信访、审计、校务公开、档案建设管理等各方面工作。

第二部分 2026 年度部门预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院部门 2026 年度收入、支出预算总计 33029.96 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 2212.86 万元，减少 6.28%。其中：

（一）收入预算总计 33,029.96 万元。包括：

1. 本年收入合计 33,029.96 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 20,029.96 万元，与上年相比减少 2,212.86 万元，减少 9.95%。主要原因是今年预算未核入高校改革发展

资金等项目预算。

(2) 政府性基金预算拨款收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因不存在此项内容。

(3) 国有资本经营预算拨款收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因是不存在此项内容。

(4) 财政专户管理资金收入 13,000.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因与上年持平。

(5) 事业收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因是不存在此项内容。

(6) 事业单位经营收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因是不存在此项内容。

(7) 上级补助收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因是不存在此项内容。

(8) 附属单位上缴收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因是不存在此项内容。

(9) 其他收入 0.00 万元，与上年相比增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因是不存在此项内容。

2. 上年结转结余为 0.00 万元。与上年相比增加 0.00 万元，增加 0.00%。主要原因是本年结转结余在报预算公开时尚未下达。

(二) 支出预算总计 33,029.96 万元。包括：

1. 本年支出合计 33,029.96 万元。

(1) 教育(类)支出 28,014.50 万元，主要用于在职人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及教育公用经费支出，保障机构正常运行、开

展日常工作。与上年相比减少 3,215.76 万元，减少 10.30%。主要原因是今年预算未核入高校改革发展资金等项目预算。

(2) 社会保障和就业（类）支出 2,967.36 万元，主要用于本单位职工的基本养老保险支出。与上年相比增加 820.00 万元，增加 38.19%。主要原因是养老保险和离退休支出核增。

(4) 卫生健康（类）支出 707.12 万元，主要用于卫生健康项目支出。与上年相比增加 63.99 万元，增加 9.95%。主要原因事业单位医疗保险支出核增。

(5) 住房保障（类）支出 1,340.97 万元，主要用于本单位职工的住房公积金支出。与上年相比增加 118.90 万元，增加 9.73%。主要原因是住房公积金核增。

2. 年终结转结余为 0.00 万元，主要是不存在此项内容。

二、收入预算情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院 2026 年收入预算合计 33,029.96 万元，包括本年收入 33,029.96 万元，上年结转结余 0.00 万元。其中：

本年一般公共预算收入 20,029.96 万元，占 60.64%；

本年政府性基金预算收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年国有资本经营预算收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年财政专户管理资金 13,000 万元，占 39.36%；

本年事业收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年事业单位经营收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年其他收入 0.00 万元，占 0.00%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0.00 万元，占 0.00%；

上年结转结余的政府性基金预算收入 0.00 万元，占 0.00%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0.00 万元，占 0.00%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0.00 万元，占 0.00%；

上年结转结余的单位资金 0.00 万元，占 0.00%；

三、支出预算情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院部门 2026 年支出预算合计 33,029.96 万元，其中：

基本支出 20,025.98 万元，占 60.63%；

项目支出 13,003.98 万元，占 39.37%；

事业单位经营支出 0.00 万元，占 0.00%；

上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；

对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

四、财政拨款收支预算总体情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院部门 2026 年财政拨款收、支总预算 20,029.96 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少 2,212.86 万元，减少 9.95%。主要原因是今年预算未核入高校改革发展资金等项目预算。

五、一般公共预算支出预算情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院部门 2026 年一般公共预算财政拨款支出预算 20,029.96 万元，与上年相比减少 2,212.86 万元，减少 9.95%。主要原因是今年预算未核入高校改革发展资金等项目预算。

(一) 教育支出 (类)

教育支出类年初预算数为 15,014.50 万元,与上年相比减少 3,215.76 万元。其中:

1.普通教育(款)高等教育(项)。年初预算 15,014.50 万元,与上年相比减少 2,759.76 万元,减少 15.53%。变动原因:今年预算未核入高校改革发展资金等项目预算。

(二) 社会保障和就业支出 (类)

社会保障和就业支出类年初预算数为 2,967.36 万元,与上年相比增加 820 万元。其中:

1. 行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)。年初预算 1,231.53 万元,与上年相比增加 662.60 万元,增加 116.46%。变动原因:退休人员增加,新核入地方转移支付工资项。

2. 行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)。年初预算 1,735.84 万元,与上年相比增加 157.41 万元,增加 9.97%。变动原因:根据保险基数核增。

(三) 卫生健康支出 (类)

卫生健康支出类年初预算数为 707.12 万元,与上年相比增加 63.99 万元。其中:

1. 行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)。年初预算 707.12 万元,与上年相比增加 63.99 万元,增加 9.95%。变动原因:根据保险基数核增。

(四) 住房保障支出 (类)

住房保障支出类年初预算数为 1,340.97 万元,与上年相比增加万元。

其中：

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算 1,340.97 万元，与上年相比增加 118.90 万元，增加 9.73%。变动原因：根据工资基数核增。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院部门 2026 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 20,025.98 万元，其中：

（一）人员经费 18,618.43 万元。主要包括：基本工资 5,816.08 万元、津贴补贴 981.59 万元、奖金 1,102.48 万元、绩效工资 5,607.09 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 1,735.84 万元、职工基本医疗保险缴费 707.12 万元、其他社会保障缴费 75.94 万元、住房公积金 1,340.97 万元、离休费 37.56 万元、退休费 1,193.97 万元、生活补助 19.79 万元。

（二）公用经费 1,407.56 万元。主要包括：水费 146.56 万元、电费 200.00 万元、取暖费 400.00 万元、因公出国（境）费 5.00 万元、公务接待费 5.00 万元、工会经费 216.98 万元、公务用车维护费 12.50 万元、其他商品和服务支出 387.38 万元、其他对个人和家庭补助 34.14 万元。

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院部门 2026 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出 22.50 万元，其中因公出国（境）费支出 5.00 万元，占“三公”经费的 22.22%；公务用车购置及运行维护费支出 12.50 万元，占“三公”经费的 55.56%；公务接待费支出 5.00 万元，占“三公”经费的 22.22%。具体情况如下：

一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出 22.50 万元，比上年预算增加 0.00 万元，增加 0.00%； 其中：

1. 因公出国（境）费预算支出 5.00 万元，比上年预算增加 0.00 万元，主要原因是与上年持平。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 12.50 万元。其中：

(1)公务用车购置预算支出 0.00 万元，比上年预算增加 0.00 万元，主要原因无车辆购置。

(2)公务用车运行维护费预算支出 12.50 万元，比上年预算增加 0.00 万元，主要原因是与上年持平。

3. 公务接待费预算支出 5.00 万元，比上年预算增加 0.00 万元，主要原因是与上年持平。

八、政府性基金预算支出预算情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院部门 2026 年政府性基金支出预算支出 0.00 万元。与上年相比增加 0.00 万元。主要原因是我单位本年无政府性基金预算拨款支出。

九、国有资本经营预算支出预算情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院部门 2026 年国有资本经营预算支出 0.00 万元。与上年相比增加 0.00 万元。主要原因是我单位本年无国有资本经营预算拨款支出。

十、项目支出预算情况说明

内蒙古科技大学包头师范学院预算安排项目 2 个，项目预算总金额 13,003.98 万元。其中，财政本年拨款金额 3.98 万元，财政拨款结转结余 0.00 万元，财政专户管理资金 13,000 万元，单位资金 0.00 万元。

（一）教育事业发展经费（非税及其他资金）

1.项目概述

本项目主要用于 2026 年支撑教师培训团队研修项目，保证学生德体卫艺活动顺利开展，持续提升人才培养质量。

2.立项依据

财政局教育事业发展经费（非税及其他资金）安排建议及相关文件要求。

3.实施主体

内蒙古科技大学包头师范学院

4.实施方案

根据财政批复教育事业发展经费（非税及其他资金）制定本年业务预算，培训费主要用于核算日常教师、教职工教学培训等，设备购置主要用于德体卫艺教学使用的各类教具及教学设备购置。

5.实施周期

自 2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

6.年度预算安排

2026 年该项目预算 13,000.00 万元。

（二）驻村工作人员补助经费

1.项目概述

本项目主要用于 2026 年发放驻村工作人员后勤保障经费。

2.立项依据

财政局驻村工作人员补助经费安排建议及相关文件要求。

3.实施主体

内蒙古科技大学包头师范学院

4.实施方案

根据财政批复驻村工作人员补助经费制定本年业务预算,差旅费主要用于核算日常交通补助,津补贴主要用于核算日常通信补助、边远地区补助等。

5.实施周期

自2026年1月1日至2026年12月31日。

6.年度预算安排

2026年该项目预算3.98万元。

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2026年部门一般公共预算机关运行经费预算支出1,407.56万元,主要包括以下支出:水费146.56万元、电费200.00万元、取暖费400.00万元、因公出国(境)费5.00万元、公务接待费5.00万元、工会经费216.98万元、公务用车维护费12.50万元、其他商品和服务支出387.38万元、其他对个人和家庭补助34.14万元。比上年预算数增加36.89万元,增加2.69%,主要原因是新增其他对个人和家庭补助科目。

十二、政府采购支出预算情况说明

2026年度政府采购支出预算总额0.00万元,其中:拟采购货物支出0.00万元、拟采购工程支出0.00万元、拟购买服务支出0.00万元。

十三、国有资产占用情况说明

本部门共有车辆5辆,其中,一般公务用车3辆、执法执勤用车1辆、特种专业技术用车0辆、业务用车0辆、其他用车1辆等。单价50.00万元(含)以上的通用设备13台(套),单价100.00万

元（含）以上的专用设备 2 台（套）。

十四、项目绩效目标情况说明

2026 年，填报绩效目标的预算项目 2 个，公开绩效目标 2 个，公开项目占本年预算项目的 100%。公开填报绩效目标的项目预算 13,003.98 万元，占本年项目预算的 100%。

第三部分 名词解释

一、财政拨款：部门/单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、一般公共预算拨款收入：指市级财政当年拨付的资金。

三、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

四、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、对个人和家庭的补助：是指政府用于对个人和家庭的补助支

出。

八、“三公”经费：指部门/单位用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映部门/单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映部门/单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映部门/单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：指部门/单位使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

第四部分 预算公开联系方式及信息反馈渠道

本单位预算公开信息反馈和联系方式：

联系人：孙梦宇

联系电话：0472-6193104